



WK IT GmbH

# Erfolgsfaktor Mensch

Mit großer Entschlossenheit und bewährten Tugenden führen Holger Imhof und Daniel Seitle seit September 2016 die WK IT GmbH. Binnen kurzer Zeit hat sich das Unternehmen zu einem agilen und attraktiven IT-Partner am Hochtechnologiestandort Ingolstadt gemausert. Mittlerweile sind die beiden Geschäftsführer mit ihrer kontinuierlich wachsenden Mannschaft innovativer denn je. Mit Soft-Skill-Schulungen für IT-Spezialisten gehen sie in Sachen Mitarbeiterentwicklung neue und unkonventionelle Wege.

Als Holger Imhof und Daniel Seitle, zwei langjährige Mitarbeiter von WK IT, im September 2016 die Geschäfte übernahmen und den Kurswechsel verkündeten, reichte ihnen jeder der Kollegen die Hand und beglückwünschte sie. „Etliche Mitarbeiter, die vor unserer Übernahme das Unternehmen verlassen hatten, fragten an, ob sie wieder zurückkehren könnten“, berichtet Imhof. Beide Geschäftsführer sind davon überzeugt, dass Erfolg mit Menschen und ihren Beziehungen zu tun hat. Deshalb geht es ihnen nicht darum, möglichst schnell zu wachsen, sondern stabile, positive Kunden- und Mitarbeiterbeziehungen zu pflegen.

## **Kultur der offenen Tür**

Ein neuer Geist kehrte ins Unternehmen ein – und das soll auch in Zukunft so bleiben. Denn innovativ sein kann nur, wer auch motiviert ist. Das gilt vor allem im schnelllebigen Umfeld dieses Mittelständlers, der sich auf IT-Beratung, Softwareentwicklung und Services rund um Hochleistungsdaten und IT-Sicherheit konzentriert. Auf diesen Gebieten arbeitet man auch mit einer Reihe von Dax-Unternehmen erfolgreich

zusammen. Um eine derart große Innovationskraft zu erreichen, muss das Klima stimmen. „Wir haben eine Kultur der offenen Tür eingeführt“, sagt Holger Imhof. Und Daniel Seitle ergänzt: „Und wir investieren viel in unsere Mitarbeiter. So sehen wir uns als Talentschmiede, die es immer wieder schafft, fachlichen und sozialen Herausforderungen am Markt mit maßgeschneiderten Schulungskonzepten zu begegnen.“

## **Geschäftspartner mit Handschlagqualität**

Mit dem Kulturwandel kam der Erfolg: Die Firma, die auch eine eigene Innovationsmanagerin beschäftigt, ist mittlerweile komplett neu aufgestellt. Die Mitarbeiter sind motiviert, arbeiten eigenständig in agilen, sich selbst organisierenden Teams und genießen den dafür nötigen Freiraum. Jeder ist Experte in seiner Nische und erhält für vermittelte Aufträge einen Bonus. Bei WK IT trifft man auf Fachkompetenz, Leidenschaftlichkeit und auf offen kommunizierende, verlässliche Geschäftspartner mit Handschlagqualität: Solange man mit Menschen Geschäfte macht, kommt es eben immer auf die Menschen an.

---

**WK IT GmbH**  
85049 Ingolstadt  
www.wk-it.com  
50 Beschäftigte (D)  
IT-Entwicklung/-Beratung



**Geschäftsführer**  
H. Imhof  
und D. Seitle